



Hinter wirth coaching stehe ich....



judith c. wirth

...mit dem ganzen fachlichen Know-how und meinen gesammelten Berufs- und Lebenserfahrungen.

Kernkompetenz

"Was Menschen bewegt"© – Mein Kredo

Was Menschen emotional bewegt, woraus sie ihre Motivation schöpfen, das ist genau das, was sie veranlasst, "sich zu bewegen": Veränderungen anzupacken, anstehende Aufgaben zu lösen und – nicht zuletzt – die täglichen Verpflichtungen mit der Freude anzugehen, welche dem Einzelnen Befriedigung und dem Unternehmen die gewünschte Produktivität bringt. Das Wohlbefinden der Mitarbeitenden ist Voraussetzung für wirtschaftlichen Erfolg.

Wenn mangelndes Fachwissen der Grund ist, warum es nicht läuft wie gewünscht, kann man dies relativ leicht feststellen und normalerweise innert nützlicher Frist ausgleichen. Viel häufiger jedoch liegt die Ursache für "Sand im Getriebe" im Menschlichen resp. Zwischenmenschlichen. Da Fachkenntnisse erst auf der Basis gut ausgebildeter Sozialkompetenzen richtig zum Zug kommen, muss im Bedarfsfall auch hier korrigierend eingegriffen werden. Stärken und Mängel auf diesem Gebiet sind allerdings schwieriger zu definieren oder gar zu messen. Betreffend wirksame Massnahmen für Verbesserungen sind Führungskräfte denn auch oft ratlos.

In solchen Situationen oder wenn Sie gezielt die internen Kompetenzen ergänzen möchten, wenn spezielle Umstände es verlangen oder wenn wieder einmal eine Standortbestimmung ansteht: Gern setze ich mein Wissen und meine Erfahrung für Sie ein.

Für die Zusammenarbeit sichere ich Ihnen zu:

- Eine Haltung von Respekt für die Persönlichkeit des Einzelnen, verbunden mit einem Gespür dafür, was in Teams und Organisationen "los ist".
- Sorgfältige Abklärung der Situation: Die richtige Diagnose ist mehr als die halbe Lösung!
- Konsequentes, zielorientiertes Vorgehen.
- Methodische Kompetenz, situationsadäquate Impulse zu setzen.
- Themengerechte und kulturverträgliche Ansätze
- Seminare und Trainings: Soviel Theorie wie nötig, soviel Praxis wie möglich; Sicherstellung des Praxistransfers.

Und nicht zuletzt:

- Ich kenne nicht nur meine Kompetenzen, sondern auch deren Grenzen und empfehle Ihnen gegebenenfalls anderweitige Unterstützung.
- Wo nötig, erfülle ich auch "nur" die Aufgabe, Mut zu machen, die Problemstellung selbst / intern zu lösen.

Aus- und Weiterbildung

Pädagogik/Psychologie, Personalwesen, Marketing/PR (Eidg. Fachausweis), Organisationsentwicklung, Mentaltraining, NLP, Coaching, strategieumsetzende Personalentwicklung, Teamentwicklung, Systemische Aufstellungen / Organisations-Aufstellungen.

Berufliche Erfahrungen

Lehrtätigkeit, Personalwesen (Industrie), PR und Marketing (Software- und Systemhaus, leitende Stellung in Krankenkasse), Unternehmensentwicklung (Fluggesellschaft, Hauptthemen: Strategieprozess, CI). – Führungserfahrung.

Div. längere Auslandsaufenthalte (USA, Frankreich, Italien, Südamerika)

Seit 1994: Selbständige Beraterin (vgl. Dienstleistungen). – Fachbuchautorin.

Referenzen, Kundenprojekte: Auf Anfrage.